

CUESTIONARIO DE RETROALIMENTACIÓN

1. ¿Qué es una nómina de pago y cuál es su importancia en la administración de personal?
2. Describe detalladamente el contenido mínimo que debe tener una nómina de pago en República Dominicana.
3. ¿Qué diferencia existe entre salario bruto y salario neto? Ilustra tu respuesta con un ejemplo práctico.
4. ¿Cuáles son los principales descuentos legales que se aplican a una nómina en República Dominicana y qué finalidad tiene cada uno?
5. ¿Qué es el Seguro Familiar de Salud (SFS) y qué personas pueden beneficiarse de esta cobertura según la ley?
6. Explica en qué consiste el descuento del aporte a la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) y cuál es su objetivo.
7. ¿Cómo se determina la base imponible para calcular el Impuesto Sobre la Renta (ISR) de los asalariados?
8. Describe paso a paso cómo calcular el ISR a un trabajador que gana RD\$63,769.00 mensuales, incluyendo deducciones previas.
9. ¿Qué es el INFOTEP, cuál es su rol en el país, y cómo se calcula el aporte que debe hacer una empresa?
10. ¿En qué consiste el salario de Navidad, quiénes tienen derecho a recibirlo y cómo se calcula?
11. Explica cómo se calcula el pago de horas extras en los siguientes tres casos:
 - a) Horas por encima de la jornada ordinaria
 - b) Horas nocturnas
 - c) Horas trabajadas en días feriados

12. ¿Qué requisitos debe cumplir una empresa para estar obligada a pagar bonificación a sus trabajadores? ¿Qué trabajadores tienen derecho a recibirla?
13. ¿Cómo se distribuye la bonificación cuando la utilidad de la empresa no alcanza para cubrir los montos establecidos por ley?
14. ¿Qué son las prestaciones laborales y en qué casos un empleador está obligado a pagarlas?
15. Define y diferencia los conceptos de preaviso, desahucio y auxilio de cesantía, e indica cuándo aplica cada uno.
16. ¿Qué pasos debe seguir un trabajador si es despedido injustificadamente por su empleador?
17. ¿Cómo se calcula el salario diario de un trabajador y para qué se utiliza este dato en el contexto laboral?
18. ¿Qué derechos conserva un trabajador al momento de ser despedido, incluso si el despido ha sido declarado justificado?